新北市政府泰山區公所112年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組113年1月26日第1次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	胡建文	課長
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	廖琅玎	約僱人員
性別業務承辦人	社會人文課	廖琅玎	約僱人員

壹、 本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
112年芭比娃娃產業手工藝技能訓練	一、本年度鼓勵男性參加課程，保障男性學員名額，並藉由娃衣課程訓練(訓練內容包含娃衣設計、裁版及縫製等)，讓男女學員製作成品，並放入館藏作展示；另外，本年度以韓國韓服為主題，其中除了學習韓服製作外，亦讓芭比穿著男性韓服，展現更多元的服裝性，並放入館藏作展示，課程中亦邀請社區發展協會進行性平宣導，以了解家務分工重要性及加深性平觀念。

貳、 性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：鄭淑敏區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	8	5	38.46%	已達單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名(含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	無	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席

性平小組會議。

參、 性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：42　　男性人數： 25　　女性人數：17

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
42	100%	25	100%	17	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：10　　男性人數：7　　女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	7	100%	3	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

（一）專責人員

總人數： 0　　男性人數：0　　女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0%	0%	0%	0%	0%	0%

（二）主管

總人數： 0　　男性人數： 0　　女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0%	0%	0%	0%	0%	0%

（三）其餘性別平等業務相關人員(113 年新增 5 人)

總人數：5　　男性人數：3　　女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0%	0%	0%	0%	0%	0%

（四）各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3　　男性人數： 2　　女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

（五）各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1.各區公所主管(含區長)

總人數：10　　男性人數： 7　　女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	7	100	3	100%

2.公務人員

總人數：42　　男性人數： 25　　女性人數：17

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
42	100%	25	100%	17	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■已完成

□未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			□為性別主流化人才資料庫專家學者 □現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 □本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		□工程案 □計畫案	□府一層決行 □非府一層決行		□性別主流化人才資料庫專家學者 □現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 □本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=114&orgno=3160000&SubjectItemNo=SubjectItemNo1
(二)性別統計指標數(項)	共計 54 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	共計 54 項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增		為優化性別統計資料庫查詢系統，本年度進行系統升級轉換，依主題式分類共計新增 54 項指標定義。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	http://www.taishan.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=a6af86d2ea26b816
(二)性別統計分析篇數(篇)	共計 4 篇
(三)本年新增之性別統計分析說明	

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間（年/月/日）
1	112 年性別圖像	會計室	林佩宜(臨時人員)	112 年 7 月 31 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
旨在報導本區人口、婚姻、教育、社會福利、醫療保健及政府服務等性別有關議題之統計數據，俾以提供施政考核及 釐訂施政計畫之參考。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間（年/月/日）
2	112 年死因統計分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	112 年 7 月 31 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本分析除概述新北市泰山區死因統計辦理情形外，並針對十年來泰山區主要死因及男女主要死因分別予以探討分析，期能提供政府規劃醫療衛生政策及預防非自然死亡之防治措施參考，並促進醫療資源正確適當分配及運用。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間（年/月/日）
3	112 年性別統計分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	112 年 7 月 31 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
係以年齡分析、教育程度分析、婚姻狀況分析、參與公益活動分析、社會福利分析、從事公共行政事務分析六項指標，透過性別統計分析，充分反映所有政策範疇中不同性別的情況，俾對性別差異及性別議題進行有系統的研究。性別統計分析係指運用性別統計之數據及相關資訊，從性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因，並考量男性與女性的角色與責任、社會上的地位、取用資源的可近性與需求的差異，以及社會對於兩性行為的影響，期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間（年/月/日）
4	112 年社會救助分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	112 年 7 月 31 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
社會救助分為生活扶助、醫療補助、急難救助及災害救助等四種方式，並區分性別依目前政府針對低收入戶推行救助項目包括：提供家庭生活補助費、兒童生活補助、子女就學生活補助、全民健康保險費保險補助、部分負擔醫療費補助、低收入戶學生就學費用減免、生育補助、教育補助、輔助承購或承租國宅、住宅借住、老人生活津貼、身心障礙者生活補助等各項補助。為提升有工作能力低收入者，提供職業訓練、就業輔導、以工代賑等積極之服務，並協助自				

立更生改善生活還境。此外，也持續辦理災害救助、急難救助、醫療補助、遊民收容輔等工作，協助民眾解決生活急困及滿足其基本生活需求。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範父母親表揚活動	320,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和樂、幸福美滿以達祥和社會
3	辦理性別意識培力訓練	6,000	期使公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
4	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	282,000	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
6	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	90,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。
7	芭比娃娃產業手工藝技能訓練	164,000	藉由男性參加娃衣課程訓練及芭比穿著男性服裝，展現更多元性別的服裝，並提倡性平意識，以了解家務分工重要性及加深性平觀念。
總計		868,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範父母親表揚活動	320,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和樂、幸福美滿以達祥和社會
3	辦理性別意識培力訓練	6,000	期使公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
4	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	324,000	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
6	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	90,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。
7	芭比娃娃產業手工藝技能訓練	164,000	藉由男性參加娃衣課程訓練及芭比穿著男性服裝，展現更多元性別的服裝，並提倡性平意識，以了解家務分工重要性及加深性平觀念。
總計		910,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1.平面	2.網頁	3.廣播	4.影音	5.座談會	6.說明會	7.記者會	8.活動	9.其他
宣導人次	0	450	5100	0	0	0	0	440	0
總計	5990								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2.學校所屬教職員工生	3.區公所所屬員工	4.人民團體	5.民間組織	6.企業	7.里鄰長或一般民眾	8.其他
宣導人次	0	0	200	100	40	50	500	0
總計	890							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 6 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1.	自製性平宣導品	性別平等-夾鍊袋、彩色筆	社區宣導	社會人文課/洪詠淳(課員)	
2.	自製性平宣導品	家務分工-膠帶台	宣傳攤位	社會人文課/洪詠淳(課員)	
3.	自製性平宣導品	性別平等-保溫瓶	112 年度泰山區懷舊美寧暑夏親子 FUN 一夏	社會人文課/廖琅玎(約僱人員)	
4.	自製性平宣導品	性別平等-便利貼	社區宣導	社會人文課/洪詠淳(課員)	
5.	自製性平文宣	家務分工宣導海報	據點宣導	社會人文課/洪詠淳(課員)	

6.	自製性平文宣	家務分工宣導海報	據點宣導	社會人文課/洪詠淳(課員)	
7.	自製性平文宣	性平快問快答	宣傳攤位	社會人文課/廖琅玎(約僱人員)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

（一）第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

（二）第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

（三）第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

（四）第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 **（請勿刪減）**	**項目** **（請勿刪減）**	**請勾選年度辦理項目** **並說明方案名稱**
（一）促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	■112 年核安 29 號演習收容安置演練
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	■芭比娃娃產業手工藝技能訓練
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	□＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿
（二）建構性別友善環境及推動相關	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如	□＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

類別 （請勿刪減）	項目 （請勿刪減）	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
政策措施	性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	
	2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	□＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿
	3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	□＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿
（三）CEDAW及性別平等宣導	1.辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	□＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。	■112年度泰山區懷舊美寧暑夏親子FUN一夏
（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	□＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	□＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

三、成果說明：

- ✓ **請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小**
- ✓ **可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。**

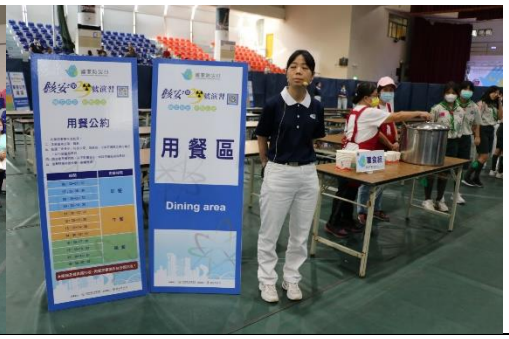
（一）促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：112年核安29號演習收容安置演練

(1)辦理時間：112年9月13日

(2)參與人數：男性130人(61%)、女性80人(37%)，共計210人

(3)辦理內容：針對本區之地理、人口及性別等結構，規劃符合本區屬性防災演練方案，如男女性分別扮演角色，並依據不同性別需求準備適宜之防災物資備品，例如男性刮鬍刀、女性衛生棉等；建置性別友善環境(哺乳室、男女寢區分置)，以滿足不同性別需求，且本此各組別組長，女性達2/3以上，得於任務會報時做出以不同性別角度做出討論與決議。



（二）建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：112 年芭比娃娃產業手工藝技能訓練

(1) 辦理時間：112 年 3 月至 9 月

(2) 參與人數：男性 3 人(10%)、女性 29 人(90%)，共計 32 人

二、 辦理內容：本年度鼓勵男性參加課程，保障男性學員名額，並藉由娃衣課程訓練(訓練內容包含娃衣設計、裁版及縫製等)，讓男女學員製作成品，並放入館藏作展示；另外，本年度以韓國韓服為主題，其中除了學習韓服製作外，亦讓芭比穿著男性韓服，展現更多元的服裝性，並放入館藏作展示，課程中亦邀請社區發展協會進行性平宣導，以了解家務分工重要性及加深性平觀念。

（三）CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：112 年度泰山區懷舊美寧暑夏親子 FUN 一夏

(1) 辦理時間：112 年 9 月 2 日

(2) 參與人數：男性 27 人(19%)、女性 113 人(81%)，共計 140 人。

(3) 辦理內容：藉由欣賞目前全球熱賣電影-Barbie 芭比，從電影觀賞中學習性別平權意識，了解正確生活價值觀念，透過電影欣賞活動引導民眾對性別議題的認識，打破性別框架，屏除性別刻板印象，

玖、其他相關成果

（除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。）

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益