

新北市泰山區公所性別平等工作小組 112 年度會議紀錄

壹、時間：112 年 1 月 18 日上午 9 時

貳、地點：本所 4 樓會議室

參、主席：林區長慶豐

紀錄：陳建安

肆、出席人員：如簽到表(略)

伍、主席致詞：

陸、討論事項：

案由：本所推動性別主流化情形、性別預算編列情形及性平亮點方案辦理情形，提請討論。

說明：詳如性別主流化成果報告。

決議：本案社會局列席意見，錄案供參(詳如社會局列席意見表)。

柒、臨時動議

捌、散會

社會局列席泰山區公所性平小組會議意見表

陳科長佳琪意見

- 一、整個性別主流化成果報告會看六大工具，目前區公所不管是所有同仁在一般培育上課情形，或者是性平專職人員，培訓的部分看起來完成率都還蠻完整的。
- 二、性別影響評估區公所部分，可以不用做性別影響評估，三重區公所每年都會有一、兩案做評估，所以在性平考核的時候可能成績就會比較優勝。
- 三、接下來性別統計跟分析，分析的部分如果有呈現亮點方案有關性別數字有不一樣，才能夠去看今年要發展的亮點或者是方案當中哪些不足，全系列分析的部分，基本上會希望回應在我們的亮點計畫。可能在今年推的這些亮點，看到的統計數字分析有哪些不一樣，因為推了什麼樣的亮點計畫，這一塊的連結可能未來可以再去加強的部分，因為現在看到的亮點統計成果都還是只有男性跟女性，或者是看到芭比娃娃館，可能做的動作去保障男性成員，因為總共參與人次的一個性別比例還是以女性多於男性，可能做一些的創作課程去討論客家族群的女性地位，其實以後會在性平考核或者是委員想看的內容，而不是文字性的敘述，所以可能未來可以去做一些增加，統計分析應該是跟寫計畫的時候，前面的分析數據它要去連接在一起的。
- 四、性別預算的部分，111年的性別宣導，可能做這麼多宣導，像芭比娃娃的手工訓練，或夏日星光電影院等性別亮點方案，回看性別預算發現那些亮點沒有預算編進去，如果當做它是新亮點，是新宣導工作的話，理論上它就應該並列在細節預算當中，這一塊可能就會有點看不太出

來。回到下一年性別預算如果一些亮點計畫及相關性平宣傳，基本上也要被認列為性別預算，這塊要再做提醒。最後看性別預算無障礙空間改善，回應後面推展性平工作政策部分，會覺得應該是類別二，因為它就是性別友善環境的部分，所以是不是可以回應在這個地方可前後的對照比較，這是整體主流化成果報告分享給公所。

五、區公所性別聯絡人層級是課長部分，建議可以的話，提升聯絡人的層級，因為有些的方案或計畫需要跨課室處理，這樣在橫向的協調可能會比較好處理，或可能一個課長要再去往外推，在推動上也會比較困難。

林專門委員坤宗意見

一、統計分析的部分，如果大家有空可以看一下性平考核的指標，裡面它會簡單去敘述指標裡面我們要做一些什麼事，就是中央政府它對地方政府的一個政策指導，比如說我們在一般辦的活動裡面，我為什麼辦這個活動？比如說在防災，泰山最近不是辦一個防災演練習，大概會有多少人參與其中，男女性的比例等等，這裡面我們做了一些努力，不管是提升男性或是女性參與等等諸如此類。所以在統計分析它大概都會有這樣的要求，所以在這邊特別提醒一下，未來我們在一些計畫，在推動一些工作理念，大概類似這種統計分析都應該要基本的數字裡面要做一些呈現。

二、第二個就是一些宣導活動，基本的提醒包括一些宣導，不是一直培訓課程，現在行政院的要求期待不再只是單方面的授課，大概希望在授課之前多瞭解一下學員的需求，需要問他們聽什麼，我們引導跟講座先做個提醒，我們今天課程裡面希望能夠有一些重點是一定要做一些呈現，還有就是我們希望在這個課程裡面能夠琢磨幾個重點，這些非常重要。

三、剛剛講電影院，如何互動大家一起來參與將會比較有趣一點，剛才提到芭比娃娃諸如此類的活動，怎麼去提升不同性別參與，我想這也是一個重點提供一些參考。

四、在社會局辦活動裡面，針對男性參與這件事，我們用了很多方式，比如說在志工訓練裡面，我們辦理志工就是一個男性專班，而專班裡面可能是能夠吸引男性參與的一個誘因，他在這邊比如說獲得一些贈品之類的等等，我們在公托的親子館辦理那個活動裡面，以前都是媽媽帶小孩子來參與的活動，會鼓勵爸爸帶小孩子來，如果他來的時候就送他一個小禮物，用這種方式鼓勵男性參與，我想這個都是一個暫行特別措施。在整個過程之中，需要對不同性別有一些比較好的鼓勵。這看起來好像怎麼會覺得男性有女性沒有，這是一個暫時性的措施，當然這個過程是我們導入他們對家事、對照顧這些事情的一個認識。

五、對國家報告大家可能要稍微關注一下，有關 CEDAW 國家報告裡面，關注到不同權利實現一些推動的情況，這些其實你已經在做，只是你要知道怎麼去組合，理解這些東西要怎麼去應用，舉出國家報告提到比如說性別刻板印象，你看我們辦這個活動就是翻轉刻板印象，提到男性參與提升、女性公共參與，在談女性保障，其實我覺得還是保障男性，他最終目標是希望不同性別參與，不同權利的實現，在整個方案裡面就要融入這樣一個觀點，這樣不知不覺的性別參與就會活動中實現。

六、最後再談一下亮點方案，我們在地有什麼特色，各公所也都是想辦法去找在地一些特色，像獅王節等這種宗教文化藝術一些活動，比如很多是男性在扮演，有沒有辦法去鼓勵一些女性來參與這件事情。

黃性平委員瑞汝意見

一、我來的時候有三個心得：第一個心得，一進來公所的時候看到一個獅頭，認為這肯定是公所非常重要的一件事，推性別平等要會應用工具，工具是被我們用的，工具它不是目標，所以我們不要掉入工具的窠臼，所以來看看這獅頭如何發揮他的影響力。這麼大的一個特色，我在你們的網站沒有看到，在你的資料沒有看到，我就覺得有點可惜，我也想知道為什麼。第二個心得，我們知道在推廣性別平等，尤其在亮點方案時候的四大方向，第一個就是在業務當中去融入，這是最簡單最方便的。第二個建立友善性別環境，就像你們的亮點放在第一個防災議題，第三個是縮小性別落差，像你們的芭比娃娃一樣，所以要促進不同性別的參與，第四個特別的地景人文，而地景人文肯定跟獅子有一定關係，不然你不會放在大廳中間。第三個心得就是我很開心區公所贈送的書籍禮物，我從 79 年就推廣讀書會，推到各監獄，還有亞洲幾個國家，還有全國的高中，還有社區，書對我來說就是一個朋友，每天跟著他摸一摸的朋友，尤其我是客家人，所以看到我們客家的前輩，穿越時空跟他的對話，我覺得真的是深得我心。我們都知道客家過去的刻板印象就是非常的重男輕女，他們一直要讀書不是那麼容易的事情，這時候就讓我想到我們的淡水女學堂，淡水女學堂其實是我提出來的，是臺灣第一個女子可以接受教育的，現在發展得非常好，當初區長也說不可能，區公所沒有這個能量，不可能去推這件事，我說這很簡單，運用很多資源，現在在市府各方的努力之下辦得非常的好。或許明治書院會是另外一個案例，而明治書院是不是要走？我們淡水女學堂的路不一定，他是走教育，而且是女人沒有機會受教育，而你們明治書院，我覺得我好像去到孔廟，我爺爺從小他就告訴我們說什麼東西是最好的化妝品，富有詩書

氣自華，雖然做不到琴棋書畫詩酒花，最起碼他可不可以賦予性別的意涵，除了金榜題名之外，他走出另外一條路是跟淡水女學堂不一樣，我們過去女生大部分都是在照顧產業，文藝產業或是托育產業，而男生大部分是理工，而我們就是翻轉這樣的刻板印象，既然是北台首學，就要發揮北台首學的性別亮點。

二、另外在亮點方案，我針對剛才所說的，我們現在開會這個地方是防災中心，所以大家就會看到很多我們泰山的地理環境，我們知道這麼多的災別，我們泰山最常碰到的災別是什麼？而他的理想是什麼？跟性別有什麼關係？我想不同的災別你要的友善就不太一樣了，要的服務也不太一樣，所以我們希望能夠看到它的特殊性，還有我也建議我們新北市消防局他有出一個救災的手冊，因為心理影響評估是我做的，我印象蠻深刻的，裡面對於不同性別的需要，他也寫得非常清楚，或許可以借助他們的出版品。

三、第二個就是芭比，不知道芭比有沒有男朋友？芭比跟肯尼在一起 57 年了，57 年之後的芭比，他就會覺得這個時代不一樣，現在多元性別尤其有兩個男生他要結婚，他一直要找芭比找不到，這時候怎麼辦？把兩個男生兩個新郎弄在一起，兩個新娘變成他們的花童，因為這個事件發生之後，芭比公司趕快的做了兩男，肯定也可以結婚，也可以在一起，不止這樣，最近因為防疫以前芭比他常常形塑的腰小小屁股大大，屁股翹翹的，胸大大的，小孩一直在玩的過程裡面，說他以後希望這樣，但是有幾個人可以像他這樣不太可能，所以到了青春期對個人體會就不滿意，可能很多的問題就來了，所以所有的孩子的父母們老師們都要上性別平等的課，因為我不希望形塑一個錯誤的觀念，你看這幾年我覺得芭比公司做了很大的改變，除了有兩個肯尼之外，他有做防疫芭比，希望

所有的女性可以學習的就是不同類型的女性，所以他們就出了防疫芭比，這個很值得喝彩。特別提到芭比我想一定有它產業的背後很重要的東西，不是只有兩個男生參與，而是我們有不同的芭比，譬如說你要做客家芭比，客家芭比背後的意涵是什麼？你要提供什麼？不是現在多元性別，你也可以多元的芭比或是不同的芭比，你的訴求可以鎖定在性別上面。假如說一定要男生來參與，我覺得也不是不行，只是他太可惜了。只有兩個男生可能要讓我們知道性別統計，以前在做這樣的班的時候，你有幾個男生有幾個女生占的比例多少，而你希望未來可以多少，但是我覺得不要只有鎖定男生，假如說只有這個男生，我覺得他們也掉入另外一種窠臼了。

四、再來我對整個資料還有我在上網之後看了你們的資料之後，還有今天開完會，我有幾個建議：第一個，會議花了大家的時間，希望能夠有所突破，有所學習，可不可以來一個10~15分鐘的專題，而有不同課不同的參與的人員來負責，讓會議也成為一個學習的平臺。另外一個，除了公所，雖然公所的培訓是百分百，我想人事單位也很認真，我不知道是數位的還是實體的，百分百的內容背後是什麼，到底有沒有真正的去瞭解，我覺得瞭解很重要，瞭解之後你就會覺得性別沒有那麼難，而且還蠻好玩的。再來也就是我們的調解委員會，我們調解委員會都要上性別平等的課，他們非常重要，他們都沒有性別概念，有時候因為我們都知道調解委員都是地方仕紳，說了就算了。有時候我想他們的觀念未必正確，他們一定要上課。假如可以請外聘委員，外聘委員不是來亂的，外聘委員是用另外一個視角來告訴各位說我們的會議還能有多少的產出。再來就是在亮點方面，我剛才講的獅子也好，我們的北台首學也好，芭比娃娃也好，應該是各位可以繼續深化跟發揮的地方。