

新北市泰山區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 109 年○月○日第 1 次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	胡建文	課長
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	洪詠淳	課員
性別業務承辦人	社會人文課	洪詠淳	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
一、平權來調味，性別相處更美味—性平合作搓湯圓趣味競賽	(一)辦理期程：108 年 2 月 19 日(二) (二)實施內容：本次活動結合元宵節及性別平等觀念，在本所舉辦搓湯圓比賽，藉由趣味競賽，以團隊合作方式，破除性別刻板印象，鼓勵同仁分擔家務並體會做家事的樂趣。 (三)成果效益 1. 質性：不少男性同仁參與此項活動，心有所感，開始反思下廚不應該只是太太的事，決定回家後也要一起分擔家務事。 2. 量化：男性 40 人(40%)、女性 60 人(60%)，本次活動共計 100 人
二、泰山大科社區發展協會「築起安全家 編織幸福門」-紫絲帶運動	(一)辦理期程：108 年 6 月 22 日 (二)實施內容：結合社區傳統文化竹編技藝與國際性反暴力活動「紫絲帶運動」，藉由製作竹編紫絲帶，象徵大科社區對於性別暴力的零容忍，宣誓杜絕性別暴力、社區防暴及長者關懷。 (三)成果效益 1. 質性：讓社區民眾認識性別暴力且瞭解國際趨勢。 2. 量化：男性 10 人(28%)、女性 25 人(72%)，共計 35 人

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：謝文祥區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	9	4	30.76%	秘書(7月2日報到)及會計主任(10月4日報到)職務異動，使性別比例無法達到單一性別三分之一以上。

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名(含職稱)	無

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10 男性人數：8 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	8	100%	2	100%

2. 公務人員

總人數：41 男性人數：19 女性人數：22

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
41	100%	19	100%	22	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
無		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一 層執行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3160000		
(二)性別統計指標數(項)	共計 11 項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	共計 11 項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	http://www.taishan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10335			
(二)性別統計分析篇數(篇)	共計 4 篇			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/

				日)
1	107年性別圖像	會計室	林佩宜(臨時人員)	108年8月7日
分析摘要(以200字以內為原則)				
旨在報導本區人口、婚姻、教育、社會福利、醫療保健及政府服務等性別有關議題之統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫之參考。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	107年死因統計分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	108年8月7日
分析摘要(以200字以內為原則)				
本分析除概述新北市泰山區死因統計辦理情形外，並針對十年來泰山區主要死因及男女主要死因分別予以探討分析，期能提供政府規劃醫療衛生政策及預防非自然死亡之防治措施參考，並促進醫療資源正確適當分配及運用。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	107年性別統計分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	108年8月7日
分析摘要(以200字以內為原則)				
係以年齡分析、教育程度分析、婚姻狀況分析、參與公益活動分析、社會福利分析、從事公共行政事務分析六項指標，透過性別統計分析，充分反映所有政策範疇中不同性別的情況，俾對性別差異及性別議題進行有系統的研究。性別統計分析係指運用性別統計之數據及相關資訊，從性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因，並考量男性與女性的角色與責任、社會上的地位、取用資源的可近性與需求的差異，以及社會對於兩性行為的影響，期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	107年社會救助分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	108年8月7日
分析摘要(以200字以內為原則)				
社會救助分為生活扶助、醫療補助、急難救助及災害救助等四種方式，並區分性別依目前政府針對低收入戶推行救助項目包括：提供家庭生活補助費、兒童生活補助、子女就學生活補助、全民健康保險費保險補助、部分負擔醫療費補助、低收入戶學生就學費用減免、生育補助、教育補助、補助承購或承租國宅、住宅借住、老人生活津貼、身心障礙者生活補助等各項補助。為提升有工作能力低收入者，提供職業訓練、就業輔導、以工代賑等積極之服務，並協助自立更生改善生活環境。此外，也持續辦理災害救助、急難救助、醫療補助、遊民收容輔等工作，協助民眾解決生活急困及滿足其基本生活需求。				

三、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	
(二)性別分析篇數(篇)	
(三)本年新增之性別分析說明	

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
無				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範母親表揚活動	82,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和樂、幸福美滿以達祥和社會
3	泰山區模範父親表揚活動	82,000	
4	辦理性別意識培力訓練	5,000	期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
5	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
6	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	272,475	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
7	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	85,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。
總計		532,475	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範母親表揚活動	160,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和樂、幸福美滿以達祥和社會
3	泰山區模範父親表揚活動	160,000	

4	辦理性別意識培力訓練	5,000	期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
5	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
6	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	272,475	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
7	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	90,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。
總計		693,475	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案			1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導課室	類別	總次數									
社會課	1、5、6、8	26	3	0	0	0	4	3	0	16	0
民政課	5	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
經建課	5	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
總計	4	28	3	0	0	0	5	5	0	16	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象			1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 民間組織(企業)	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導課室	類別	總次數								

社會課	1-5、7	23	3	2	1	4	2	0	11	0
民政課	7	2	0	0	0	0	0	0	2	0
經建課	5、7	0	0	0	0	0	1	0	1	0
總計	6	25	3	2	1	4	3	0	14	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 12 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1.	對外授課	與鄰近黎明技術學院餐飲系合作，藉由烘焙課程，讓男性動手參與，並請區公所進行家務分工性平宣導暨有獎徵答，以根深蒂固性平觀念。	大科社區「竹起安全家，編織幸福門」社區竹工藝推廣公益計畫-餅乾及糕點烘焙暨性平宣導	社會人文課/ 洪詠淳課員	
2.	對外授課	宣導性平概念及打破性別刻板印象，職業不分男女。	108年8月7日 少年培力園	社會人文課/ 洪詠淳課員	
3.	對外授課	針對災前、災時及災後進行相關說明，並針對性別其中扮演的角色提出討論；宣導性平概念及打破性別刻板印象，說明職業不分男女	108年10月7日 泰山高中兩場	社會人文課/ 洪詠淳課員	 

4.	自製 性平 文宣	家務分工	108年	社會人文課/ 蘇慧敏課員	
5.	自製 性平 文宣	家務分工	108年	社會人文課/ 蘇慧敏課員	
6.	自製 性平 文宣	展架	108年	社會課/蘇慧 敏(課員)	
7.	自製 性平 文宣	手拿牌	108年	社會課/蘇慧 敏(課員)	
8.	自製 性平 文宣	宣導品-杯子	108年	社會課/張慧 芳(課員)	
9.	自製 性平 文宣	宣導品-手機架	108年	社會課/蘇慧 敏(課員)	
10.	自製 性平 文宣	宣導品-掛勾	108年	社會課/蘇慧 敏(課員)	

11.	自製 性平 文宣	宣導品-宣導筆	108年	社會課/蘇慧敏(課員)	
12.	自製 性平 文宣	宣導品-杯子	108年	社會課/張慧芳(課員)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> 貴和防災公園演練 <input type="checkbox"/> 辭修公園修建參與式工作坊綜合座談會
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> 平權來調味，性平相處更美味-性平合作搓湯圓趣味競賽 <input type="checkbox"/> 模範母親表揚
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策	<input type="checkbox"/> 大科紫絲帶活動 <input type="checkbox"/> 大科參與式預算-性平宣導

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	措施。	<input type="checkbox"/> 少年培力園-性平宣導 <input type="checkbox"/> 泰山高中-性平宣導
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。

方案名稱 1：貴和防災公園演練

- (1) 辦理時間：108 年 2 月 21 日
- (2) 參與人數：男性 26 人(43%)、女性 35 人(57%)，共計 61 人
- (3) 辦理內容：針對本區貴和社區之地理、人口及性別等結構，規劃符合本區屬性防災演練方案，如男女性別分別扮演角色，並依據不同性別需求準備適宜之防災物資備品，例如男性刮鬍刀、女性衛生棉等；建置性別友善環境(哺乳室、男女寢區分置)，以滿足不同性別需求。



方案名稱 2：辭修公園修建參與式工作坊綜合座談會

- (1) 辦理時間：108 年 10 月 26 日
- (2) 參與人數：男性 24 人(61%)、女性 15 人(39%)，共計 39 人

- (3) 辦理內容：針對本次辭修公園改建含蓋兒童遊樂設施改善，徵詢本區里辦公處、民眾、婦女、孩童及還我特色公園行動聯盟（特公盟）、建築師、區公所等約 30 人參與，提出各層級多方意見及構想，以作為將來改善公園遊具，符合不同性別需求性別友善的遊樂設施參考。



- 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

方案名稱 1：平權來調味，性平相處更美味-性平合作搓湯圓趣味競賽

- (1) 辦理時間：108 年 2 月 19 日
(2) 參與人數：男性 40 人(40%)、女性 60 人(60%)，共計 100 人
(3) 辦理內容：本次活動結合元宵節及性別平等觀念，在本所舉辦搓湯圓比賽，藉由趣味競賽，以團隊合作方式，破除性別刻板印象，鼓勵同仁分擔家務並體會做家事的樂趣



方案名稱 2：模範母親表揚

- (1) 辦理時間：108 年 5 月 1 日
(2) 參與人數：男性 80 人(47%)、女性 90 人(53%)，共計 170 人
(3) 辦理內容：為發揚孝道及倫理親情、宏揚母愛，且重視女性價值，特舉辦模範母親表揚活動表達對母親的感恩，肯定她們在各領域的成就，以行動表達對母親的孝心，並使市民共同感受充滿溫馨的母親節。另，鑑於保障婦女權益已成為國際人權主流價值，為提升性別人權意識，逐步消除性別歧視，故於活動中加入宣導性別平等觀念促進性別平等，讓世界更美好。



(一) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

- 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。

方案名稱 1：大科紫絲帶活動

- (1) 辦理時間：108 年 6 月 22 日
- (2) 參與人數：男性 10 人(28%)、女性 25 人(72%)，共計 35 人
- (3) 辦理內容：結合社區傳統文化竹編技藝與國際性反暴力活動「紫絲帶運動」，藉由製作竹編紫絲帶，象徵大科社區對於性別暴力的零容忍，宣誓杜絕性別暴力、社區防暴及長者關懷。



方案名稱 2：大科參與式預算-性平宣導

- (1) 辦理時間：108 年 7 月 10 日
- (2) 參與人數：男性 6 人(24%)、女性 19 人(76%)，共計 25 人
- (3) 辦理內容：與鄰近黎明技術學院餐飲系合作，藉由烘焙課程，讓男性動手參與，並請區公所進行家務分工性平宣導暨有獎徵答，以根深蒂固性平觀念。



方案名稱 3：少年培力園-性平宣導

- (1) 辦理時間：108 年 8 月 7 日

(2) 參與人數：男性 4 人(30%)、女性 9 人(70%)，共計 13 人

(3) 辦理內容：宣導性平概念及打破性別刻板印象，職業不分男女。



方案

名稱 4：泰山高中-性平宣導(一)

(1) 辦理時間：108 年 10 月 7 日

(2) 參與人數：男性 34 人(91%)、女性 3 人(9%)，共計 37 人

(3) 辦理內容：針對災前、災時及災後進行相關說明，並針對性別其中扮演的角色提出討論；宣導性平概念及打破性別刻板印象，說明職業不分男女。



方案名稱 5：泰山高中-性平宣導(二)

(1) 辦理時間：108 年 10 月 7 日

(2) 參與人數：男性 20 人(51%)、女性 19 人(49%)，共計 39 人

(3) 辦理內容：針對災前、災時及災後進行相關說明，並針對性別其中扮演的角色提出討論；宣導性平概念及打破性別刻板印象，說明職業不分男女。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108 年 1 月 29 日 劉淑芬區長 0/0 12/12 (召開會議時秘書室主任 尚未甄補，故總數為 12 人)	○陳宏卿 ○張美貞 ○黃青琪 ○胡建文 ○朱錫良 ○潘配淮 ○張亦翔 ○王雪芳 ○王麗美 ○李秋虎 ○蘇慧敏	案由一：討論 107 年度成果報 告，提請審議。 案由二：本所推動性別主流化 實施計畫(106 至 108 年)，業於 106 年 5 月 17 日性別平等工作小 組第 1 次會議通過，請 重新檢視，提請審議。	案由一： 決議：執行成果請各單位依社 會局建議修正，另成果報 告部分修正後資料再提委 員會檢視。 案由二： 決議：修正如附件新北市泰山 區公所推動性別主流化實 施計畫(106 至 108 年修 正草案)。	依決議事項及法令規定確實執 行。