

# 新北市泰山區公所 114 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 115 年 2 月 3 日會議決議通過

## ■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本所	李觀宏	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	盧美姜	代理課長
性別業務承辦人	社會人文課	廖琅玕	約僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
同榮社區推動-舞動守護：社區性平快閃舞蹈團行動計畫	透過辦理性別議題工作坊，培力社區成員建立性別平等與防暴意識，並組成性平快閃舞蹈團，於公共場域結合舞蹈展演、性平故事分享及倡議行動，推廣性別友善理念。藉由社區婦女、青年及志工共同參與，提升民眾對性別平等議題之認識，促進社區凝聚力與性別友善環境之形成。

## 貳、性別平等專案小組 / 工作小組

1、召集人：林俊宏區長

2、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	46.15%	已達單一性別三分之一以上

## 3、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	2	議案數量	1	府外委員姓名(含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	無	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 1、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：41                      男性人數：21                      女性人數：20

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
41	100%	21	100%	20	100%

### 2、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：10                      男性人數：7                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	7	100%	3	100%

### 3、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務

相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

#### (一) 專責人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0%	0%	0%	0%	0%	0%

#### (二) 主管

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0%	0%	0%	0%	0%	0%

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

#### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3                      男性人數：2                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

#### (五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

##### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10                      男性人數：7                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	7	100%	3	100%

## 2. 公務人員

總人數：41

男性人數：21

女性人數：20

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
41	100%	21	100%	20	100%

### 4、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

## 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

### 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	參採專家學者意見之調整或修正情形	性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一 層執行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=114&amp;orgno=3160000&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=114&amp;orgno=3160000&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1</a>
(二)性別統計指標數(項)	共計54項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	共計54項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		
(六)性別統計運用於政策措施			
機關名稱	性別統計指標	析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料(網址、電子檔均可)
	無		針對性別統計資料進行詮釋與說明

## 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)	性別分析公布網址	<a href="https://www.taishan.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=8fe96b3943cc6555">https://www.taishan.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=8fe96b3943cc6555</a>		
(二)	性別分析篇數(篇)	共計4篇		
(三)	本年新增之性別分析說明			
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	114年性別圖像	會計室	陳以穎(臨時人員)	114年7月17日
分析摘要(以200字以內為原則)				
旨在報導本區人口、婚姻、教育、社會福利、醫療保健及政府服務等性別有關議題之統計數據，俾以提供施政考核及 釐訂施政計畫之參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	114年死因統計分析	會計室	陳以穎(臨時人員)	114年7月17日
分析摘要(以200字以內為原則)				
本分析除概述新北市泰山區死因統計辦理情形外，並針對十年來泰山區主要死因及男女主要死因分別予以探討分析，期能提供政府規劃醫療衛生政策及預防非自然死亡之防治措施參考，並促進醫療資源正確適當分配及運用。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	114年性別統計分析	會計室	陳以穎(臨時人員)	114年7月17日
分析摘要(以200字以內為原則)				

係以年齡分析、教育程度分析、婚姻狀況分析、參與公益活動分析、社會福利分析、從事公共行政事務分析六項指標，透過性別統計分析，充分反映所有政策範疇中不同性別的情況，俾對性別差異及性別議題進行有系統的研究。性別統計分析係指運用性別統計之數據及相關資訊，從性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因，並考量男性與女性的角色與責任、社會上的地位、取用資源的可近性與需求的差異，以及社會對於兩性行為的影響，期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提交性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
4	114年社會救助分析	會計室	陳以穎(臨時人員)	114年7月17日
分析摘要(以200字以內為原則)				
社會救助分為生活扶助、醫療補助、急難救助及災害救助等四種方式，並區分性別依目前政府針對低收入戶推行救助項目包括：提供家庭生活補助費、兒童生活補助、子女就學生活補助、全民健康保險費保險補助、部分負擔醫療費補助、低收入戶學生就學費用減免、生育補助、教育補助、補助承購或承租國宅、住宅借住、老人生活津貼、身心障礙者生活補助等各項補助。為提升有工作能力低收入者，提供職業訓練、就業輔導、以工代賑等積極之服務，並協助自立更生改善生活還境。此外，也持續辦理災害救助、急難救助、醫療補助、遊民收容輔導等工作，協助民眾解決生活急困及滿足其基本生活需求。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範父母親表揚活動	320,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和樂、幸福美滿以達祥和社會 期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待

3	辦理性別意識培力訓練	6,000	期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
4	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	324,000	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
6	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	90,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。
總計		746,000	

## 二、本年度性別預算編列情形(本預算加代辦經費)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	防災公園收容安置演練	45,000	防災公園收容安置演練將確保性別友善環境，提供隱私空間與特殊需求照護，並透過培訓提升救災人員的性別意識，確保應變措施公平滿足所有族群需求。
3	泰山區模範父母親表揚活動	320,000	期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
4	「飛針走線不再是女性的專利」-114年泰山娃衣手作系列課程	164,000	能夠藉由實際行動，改變社會對於手作技能的性別框架，以及促進家務分工的平等。娃衣製作不再僅是女性的專利，而是一項男女共同參與的手作藝術，進一步挑戰性別刻板印象
5	舞動守護：社區性平快閃舞蹈團行動計畫(社會課亮點方案)	45,000	「舞動守護：社區性平快閃舞蹈團行動計畫」作為「泰山心連心-和諧共融幸福圈」大旗艦計畫的一環，透過快閃舞蹈打破性別刻板印象，鼓勵多元參與，結合性平宣導，營造性別友善與共融的社區文化。
6	型男大主廚志工大會交流活動(秘書室亮點方案)	5,000	「志工大會交流活動『型男大主廚』」透過男性志工示範烹飪與分送紅豆湯圓，打破「廚房屬於女性」的刻板印象，強調家庭責任共享，並促進性別平等觀念的實踐，營造包容多元的志工文化。

7	性別友善公園-以和平公園為例 (經建課亮點方案)	15,000,000	性別友善公園的建置將融入性別平等理念，提供無障礙設施、親子共融空間及安全照明，確保不同性別與年齡層皆能安心使用。透過設計符合多元需求的公共空間，促進性別平權與社區包容性，營造更友善的社會環境。
8	辦理性別意識培力訓練	6,000	期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
9	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	90,000	提高道路行走服務品質，俾以實現的差異性友善無障礙空間建立與建設優質生活環境。
總計		15,680,000	

### 三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	志工大會交流活動性別議題宣導	5,000	藉由志工會員大會宣導性平觀念，提升志工性別平等意識與尊重多元差異能力，促進良好互動與合作，營造友善包容的志工服務環境，強化團隊凝聚力與服務品質，增強志工對性別角色多元化的接受度。
2	模範父母親表揚活動	320,000	為慶祝母/父親節，發揚孝道及倫理親情，表揚本區模範母親代表，以宏揚母/父親之愛，彰顯家庭教育功能，其事蹟以為社會教育之楷模，作為下一代之典範
3	辦理性別意識培力訓練	6,000	使公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
4	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	90,000	改善市區人行道無障礙行走空間
總計		421,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	其他
宣導人次	0	450	0	0	0	0	0	495	0
總計	945								

### 二、宣導對象

宣導對象	各局處及各所屬機關(構)	學校所屬教職員工生	區公所所屬員工	人民團體	民間組織	企業	里鄰長或一般民眾	其他
宣導人次	0	0	200	100	40	50	500	0
總計	890							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材(註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 7 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	自製性平宣導品	性別平等-夾鏈袋、彩色筆	社區宣導	社會人文課/ 廖珉玳(約僱人員)	
2	自製性平宣導品	家務分工-膠帶台	宣傳攤位	社會人文課/ 廖珉玳(約僱人員)	
3	自製性平宣導品	性別平等-保溫瓶	社區宣導	社會人文課/ 廖珉玳(約僱人員)	

4	自製性平 宣導品	性別平等-便利貼	社區宣導	社會人文課/ 廖珉玳(約僱 人員)	
5	自製性平 文宣	家務分工宣導海報	據點宣導	社會人文課/ 廖珉玳(約僱 人員)	
6	自製性平 文宣	家務分工宣導海報	據點宣導	社會人文課/ 廖珉玳(約僱 人員)	
7	自製性平 文宣	性平快問快答	宣傳攤位	社會人文課/ 廖珉玳(約僱 人員)	

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p>	<p>1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 114年防災公園收容安置演練</p>
	<p>2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>1. 芭比娃娃產業手工藝技能訓練</p> <p>2. 泰山區模範父母親表揚活動</p> <p>3. 員工育嬰留職停薪期間僱用約僱人員代理</p>
	<p>3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 同榮社區推動-舞動守護：社區性平快閃舞蹈團行動計畫</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策</p>	<p>1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>
	<p>2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 辦理人行道無障礙通行空間改善計畫</p>
	<p>3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>
<p>(三) CEDAW及性別平等宣導</p>	<p>1. 辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>
	<p>2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>1. 114年第一次志工大會性平活動-型男大主廚</p> <p>2. 強化本所同仁規劃及執行性平工作知能教育訓練</p> <p>3. 性別平等研習班(含CEDAW指引與業務關聯性)</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(四) 依業務屬性 自編性別平等教材 或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性 平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人 員、警察、消防人員、托育人員或居 家服務人員等，並上傳所屬性別主流 化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概 念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳 所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱1：<u>防災公園收容安置演練</u></p> <p>辦理時間：114年3月19日</p> <p>參與人數：男性55人(61%)、女性35人(39%)，共計90人</p> <p>辦理內容：針對本區之地理、人口及性別等結構，規劃符合本區屬性防災演練方案，如男女性別分別扮演角色，並依據不同性別需求準備適宜之防災物資備品，例如男性刮鬍刀、女性衛生棉等；建置性別友善環境(哺乳室、男女寢區分置)，以滿足不同性別需求，且本次各組別組長，女性達2/3以上，得於任務會報時做出以不同性別角度做出討論與決議。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
<p>促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱2：<u>114年泰山娃娃產業文化館手工藝技能訓練活動</u></p> <p>辦理時間：114年5月至8月</p> <p>參與人數：共計30人。</p> <p>辦理內容：本年度鼓勵男性參加課程，保障男性學員名額，共計30名學員，其中男性1人。課程內容涵蓋娃娃衣設計、裁版及縫製等技術訓練，學員完成的作品將納入館藏展示。本計畫以推動性別平等為核心，透過手作課程與性別平等宣導，鼓勵男性參與傳統上被認為屬於女性的手工藝活動。課程主題聚焦創意禮服設計與製作，挑戰性別框架，改變對「女紅」的刻板印象，並透過娃娃館志工訓練及社區推廣活動深化性別平等意識，建立包容、多元的社區文化。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱3：同榮社區推動-舞動守護：社區性平快閃舞蹈團行動計畫

辦理時間：114年4月至11月

參與人數：共計40人。

辦理內容：本方案透過辦理性別議題工作坊，強化社區成員對性別平等、防暴意識及通報網絡之認識，並培力核心成員組成性平快閃舞蹈團。於公共場域結合舞蹈展演、倡議口號及性平宣導行動，推廣性別友善理念，促進婦女與青年公共參與，並串聯社區資源，共同營造安全、包容之性別友善社區環境。



促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱4：泰山區模範父母親表揚活動

辦理時間：114年5月至8月，共計2場次

參與人數：男性270人(49%)、女性285人(51%)，共計550人。

辦理內容：為表揚在家庭教育、親職照顧及社會參與方面表現卓越的模範父母，提升社會對親職角色的肯定與重視，並透過活動推廣性別平等理念，鼓勵多元親職參與，促進家庭及社區和諧。本活動舉辦兩場次的模範父母親表揚典禮，邀請泰山區內用心家庭教育、積極參與社區事務的優秀父母參與，並進行公開表揚。此外，活動現場安排性別平等親職講座，探討家庭照顧責任的共享，鼓勵男性投入育兒與家庭事務，打破傳統性別刻板印象。同時，透過互動式分享環節，讓受表揚者交流親職經驗，深化家庭教育與社區關懷的實踐，營造更具包容性的性別友善環境。



促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱5：員工育嬰留職停薪期間僱用約僱人員代理

辦理時間：114年1月至12月

參與人數：1人(廖琅玕)

辦理內容：本所對公務人員114年育嬰留職停薪人員(洪詠淳)進行關懷，除主動協助同仁申請生育給付及告知生育給假權益，同仁請產假後及育嬰留職停薪期間進用約僱職務代理人進用相關作業，使業務單位補實相關業務人力，以期使公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係。約僱代理人(廖琅玕)為114年性平業務代理人，114年代理業務期間表現優異。

建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱6：辦理人行道無障礙通行空間改善計畫

辦理時間：114年1月至114年12月

辦理內容：本所為建構性別友善的人行通行環境，於人行道路口處逐步進行斜坡道改善工程，在工程規劃上要求坡度比例，確保推動嬰兒車及輪椅通行流暢，而人行道格柵蓋更換為化妝蓋板以防止高跟鞋卡陷。



CEDAW及性別平等宣導

方案名稱7：114年第一次志工大會性平活動-型男大主廚

辦理時間：114年2月22日

參與人數：共計100人

辦理內容：在114年第一次志工大會的性平活動裡，由男性志工擔任主廚，穿戴圍裙進行烹飪（製作紅豆粥湯圓），女性志工提供現場烹煮及安全指導，確保參與者安心參加、並由男性志工親手分送甜湯給在場參與志工大會的每一位夥伴。透過烹煮與分送的全程參與，展現男性在家務分工與關懷他人方面的角色，以行動傳遞「家務人人可為」的理念，促進性別平等觀念的實踐與交流。



## CEDAW及性別平等宣導

方案名稱8：性平工作坊-互動式圓桌會議

辦理時間：114年2月27日，共計1場次

參與人數：男性7人(58%)、女性5人(42%)，共計12人。

辦理內容：本年同仁性平工作知能教育訓練，除了減少同仁性別刻板印象與偏見，建立性平相關觀念外，並將安排各課室主管及性平窗口完成2次性平課程教育訓練，為提升各課室性平窗口知能研習，故以互動式圓桌會議方式進行，從修正各課室性平亮點方案內容，讓同仁實際學習性平業務的重要方向，進而提升同仁性平政策規劃知能。結合114年性平工作小組進度期程，督促各課室完成性平亮點方案，讓各課室同仁藉由所提性平亮點方案修正過程，直接學習體驗性平業務之核心價值。



## CEDAW及性別平等宣導

方案名稱9：性別平等研習班(含CEDAW指引與業務關聯性)

辦理時間：114年7月21日，共計1場次

參與人數：男性18人(35%)、女性33人(65%)，共計51人。

辦理內容：為使本所同仁具有性別平等相關理念，提升性別意識，加強職場霸凌防治，維護公務職場安全，故辦理本課程。使公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待。



## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益