

新北市泰山區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 1 月 28 日第 1 次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	胡建文	課長
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	洪詠淳	課員
性別業務承辦人	社會人文課	洪詠淳	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
公所社區來導演-性平行動劇卡麥拉	(一)辦理期程：109 年 07 月 22 日起至 109 年 11 月 30 日止 (二)實施內容：結合社區及鄰近單位培力園，就由公部門與人民團體，以快閃性平行行動劇表達家務分工的重要性，演出後以有獎徵答方式確認是否對於家務分工概念的理解 (三)成果效益 1. 量化： (1) 辦理 1 場次的社區性別意識培力工作坊，參與人數達 50 人以上，其中男性 20 人、女性 30 人。 (2) 辦理 2 場次的推廣 CEDAW 及性平社區宣導行動方案-社區行動劇宣導，預計受益人次 134 人以上，其中男性 23 人、女性 111 人。 (3) 滿意度問卷，預計 40 份有效。 2. 質性：因持續宣導活動，透過性平行行動劇【家務誰來做，我是神隊友】的演出，社區居民已意識到性別平等觀念，也逐步消除性別歧視並家務分工，也促進家庭親子關係融洽，逐步落實性平生活化並建立優質社區環境。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林慶豐區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	46.15%	已達單一性別三分之一以上。

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名 (含職稱)	無
-------	---	--------	---	------	---	-----------------	---

首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會議 主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員出 席次數	1	府外委員全數 出席次數	無	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件○：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：41

男性人數：19

女性人數：22

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
39	100%	20	100%	19	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：10

男性人數：6

女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	7	100%	3	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(二) 主管

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10 男性人數：8 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	7	100%	3	100%

2. 公務人員

總人數：41 男性人數：19 女性人數：22

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
39	100%	20	100%	19	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
無		☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層 執行 ☐ 非府一層 層執行		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	（配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫）	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3160000	
(二)性別統計指標數(項)		共計 12 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		共計 12 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市泰山區列冊需關懷獨居老人人數	係指新北市泰山區列冊需關懷之 65 歲以上獨居老人。

二、性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	http://www.taishan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10335
(二)性別統計分析篇數(篇)	共計 4 篇
(三)本年新增之性別統計分析說明	

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	108 年性別圖像	會計室	林佩宜(臨時人員)	109 年 8 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
旨在報導本區人口、婚姻、教育、社會福利、醫療保健及政府服務等性別有關議題之統計數據，俾以提供施政考核及 釐訂施政計畫之參考。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	108 年死因統計分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	109 年 8 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本分析除概述新北市泰山區死因統計辦理情形外，並針對十年來泰山區主要死因及男女主要死因分別予以探討分析，期能提供政府規劃醫療衛生政策及預防非自然死亡之防治措施參考，並促進醫療資源正確適當分配及運用。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	108 年社會救助分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	108 年 8 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
社會救助分為生活扶助、醫療補助、急難救助及災害救助等四種方式，並區分性別依目前政府針對低收入戶推行救助項目包括：提供家庭生活補助費、兒童生活補助、子女就學生活補助、全民健康保險費保險補助、部分負擔醫療費補助、低收入戶學生就學費用減免、生育補助、教育補助、補助承購或承租國宅、住宅借住、老人生活津貼、身心障礙者生活補助等各項補助。為提升有工作能力低收入者，提供職業訓練、就業輔導、以工代賑等積極之服務，並協助自立更改善生活環境。此外，也持續辦理災害救助、急難救助、醫療補助、遊民收容輔等工作，協助民眾解決生活急困及滿足其基本生活需求。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	107 年社會救助分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	108 年 8 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
社會救助分為生活扶助、醫療補助、急難救助及災害救助等四種方式，並區分性別依目前政府針對低收入戶推行救助項目包括：提供家庭生活補助費、兒童生活補助、子女就學生活補助、全民健康保險費保險補助、部分負擔醫療費補助、低收入戶學生就學費用減免、生育補助、教育補助、補助承購或承租國宅、住宅借住、老人生活津貼、身心障礙者生活補助等各項補助。為提升有工作能力低收入者，提供職業訓練、就業輔導、以工代賑等積極之服務，並協助自立更改善生活環境。此外，也持續辦理災害救助、急難救助、醫療補助、遊民收容輔等工作，協助民眾解決生活急困及滿足其基本生活需求。				

三、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	
(二)性別分析篇數(篇)	

(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
無				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範父母親表揚活動	320,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和樂、幸福美滿以達祥和社會
3	辦理性別意識培力訓練	5,000	期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
4	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	272,475	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
6	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	90,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。
總計		693,475	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範父母親表揚活動	320,000	

3	辦理性別意識培力訓練	5,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和諧、幸福美滿以達祥和社會 期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
4	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	272,475	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
6	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	90,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。
總計		693,475	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案			1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導課室	類別	總次數									
社會課	1、5、6、8	29	3	3	0	0	4	3	0	16	0
總計	4	29	3	3	0	0	4	3	0	16	0

二、宣導對象(量化)

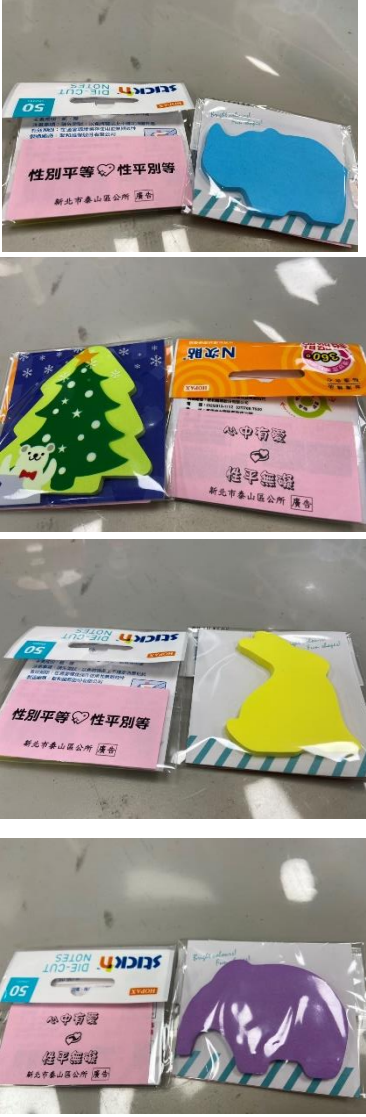
宣導對象			1. 各局處及各所屬機關	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 民間組織(企業)	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導課室	類別	總次數								

			(構)							
社會課	1-5、7	23	3	2	1	4	2	0	11	0
總計	3	23	3	2	1	4	3	0	11	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 12 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外場次	科室及承辦人	附件
1.	自製性平文宣	家務分工宣導海報	109 年	社會人文課/ 蘇慧敏課員	
2.	自製性平文宣	家務分工宣導海報	109 年	社會人文課/ 蘇慧敏課員	
3.	自製性平文宣	Cedaw 宣導展架	109 年	社會人文課/ 蘇慧敏(課員)	
4.	自製性平文宣	性別平等宣導 手拿牌	109 年	社會人文課/ 蘇慧敏(課員)	
5.	自製性平宣導品	性別平等手機架	109 年	社會人文課/ 蘇慧敏(課員)	

6.	自製性平宣導品	性別平等-便利貼	109 年	社會人文課/ 洪詠淳(課員)	
7.	自製性平宣導品	家務分工-膠帶台	109 年	社會人文課/ 洪詠淳(課員)	
8.	自製性平宣導品	性別平等-驚喜包	109 年	社會人文課/ 洪詠淳(課員)	

9.	自製性平宣導品	性別平等-掛勾	109 年	社會人文課/ 蘇慧敏(課員)	
10.	自製性平宣導品	性別平等-宣導筆	109 年	社會人文課/ 蘇慧敏(課員)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等 之政策、措施、 方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動 規劃與推動性別平等措施。	☒ 防災公園演練 ☒ 親職教育課程服務計畫
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措 施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之 決策參與或幹部比例之具體措施。	☐ _____ ☐ _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案， 並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、 兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩 日或國際終止婦女受暴日等。	☒ 水電大冒險 ☒ 區公所同樂會暨性平隨堂考

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	☐ _____ ☐ _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	☒ 公所社區來導演-性平行動劇卡 <u>麥拉</u> ☐ _____
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☐ _____ ☐ _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____ ☐ _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____ ☐ _____

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

方案名稱 1：防災公園演練

(1) 辦理時間：109 年 7 月 9 日

(2) 參與人數：男性 26 人(43%)、女性 35 人(57%)，共計 61 人

- (3) 辦理內容：針對本區之地理、人口及性別等結構，規劃符合本區屬性防災演練方案，如男女性分別扮演角色，並依據不同性別需求準備適宜之防災物資備品，例如男性刮鬍刀、女性衛生棉等；建置性別友善環境(哺乳室、男女寢區分置)，以滿足不同性別需求，且本此各組別組長，女性達 2/3 以上，得於任務會報時做出以不同性別角度做出討論與決議。



方案名稱 2：親職教育課程服務計畫

- (1) 辦理時間：109 年 7 月 11 日
- (2) 參與人數：男性 4 人(25%)、女性 12 人(75%)，共計 16 人
- (3) 辦理內容：針對本區新手爸媽，特別規畫親職教育課程，不僅在課程中傳授教育孩子妙方，更宣導陪伴及照顧，不僅是媽媽的責任，爸爸也需要一起分擔，再再說明家務分工的重要性；另外本次活動也特別鼓勵男性的參與，並針對男性的參與，特贈精美紀念品。



- 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

方案名稱 1：水電大冒險

- (1) 辦理時間：109 年 10 月 7 日
- (2) 參與人數：女性 15 人
- (3) 辦理內容：藉由歡慶台灣女孩日，邀請女孩們動手體驗水電的奧妙，除會基本水電技能，在人生摸索階段，了解就讀科系、工作不因性別而設限，鼓勵女孩跳脫傳統性別框架。



方案名稱 2：區公所同樂會暨性平隨堂考

- (1) 辦理時間：109 年 1 月 17 日
- (2) 參與人數：男性 20 人(40%)、女性 30 人(60%)，共計 50 人
- (3) 辦理內容：藉由辦理歲末聯歡，本所區長、同仁及里長齊聚一堂歡樂，並在活動過程穿插「性平隨堂考」，藉由比手勢圖又做答是非題，除了解性平意識程度及加深對性平的觀念；另外，本次活動請各科室表演，且鼓勵同仁打破性別刻板印象，展現女力，如女性同仁演唱「弄獅」，翻轉本首歌適合男性演唱的刻板印象，帶領主管及同仁舞龍舞獅。



(一) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基會、機構等)推動性別平等之政策措施

- 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。

方案名稱 1：公所社區來導演-性平行動劇卡麥拉

- (1) 辦理時間：109 年 07 月 22 日起至 109 年 11 月 30 日止
- (2) 參與人數：
 - ①辦理 1 場次的社區性別意識培力工作坊，參與人數達 50 人以上，其中男性 20 人、女性 30 人。
 - ②辦理 2 場次的推廣 CEDAW 及性平社區宣導行動方案-社區行動劇宣導，預計受益人次 134 人以上，其中男性 23 人、女性 111 人
- (3) 辦理內容：結合社區及鄰近單位培力園，就由公部門與人民團體，以快閃性平行動劇表達家務分工的重要性，演出後以有獎徵答方式確認是否對於家務分工概念的理解。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

附件 1

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 X。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109 年 1 月 20 日 謝文祥區長 0/0 11/12 (召開會議時本所秘書未 甄補，故總數為 12 人)	○陳宏卿 ○張美貞 ○盧彥安 ○胡建文 ○魏于敦 ○張亦翔 ○黃青琪 ○王雪芳 X 詹洪盛 ○謝凱芳 ○洪詠淳	案由一： 討論 108 年度成果報告。 案由二： 本所 109 年新北市政府推動性 別平等業務輔導獎勵自評項目 執行成果。 案由三： 新北市政府 107 至 110 年推動 各機關性別主流化實施計畫。	案由一： 決議：執行成果請各單位依建 議修正。 案由二： 決議：輔導獎勵自評項目執行 成果依限提報市府。 案由三： 決議：請各單位依實施計畫切 實執行。	依決議事項及法令規定確實執 行。