

# 新北市泰山區公所 107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 1 月 29 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	社會人文課	胡建文	課長
性別聯絡人(代理人)			
性別業務承辦人	社會人文課	蘇慧敏	課員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市泰山區 107 年度「台北銅管五重奏音樂饗宴」暨性別平等 CEDAW 認識與宣導活動	為創造一個充滿人文素養的環境，提昇民眾對多元音樂的欣賞能力，本所特別邀請以「古典通俗化，通俗精緻化」為職志的台北銅管五重奏團，演奏曲目包羅廣泛，兼具了古典及現代的流行音樂，音樂會中團員除以演奏方式進行，加上幽默的解說，讓當晚的聽眾初步了解銅管樂器的種類，並能充分融入樂音的優美世界，與大家共享一個愉快又難忘的夜晚。另，鑑於保障婦女權益已成為國際人權主流價值，為提升民眾之性別人權意識，逐步消除性別歧視，故於活動中加入《消除對婦女一切形式歧視公約》CEDAW 認識與宣導，促進性別平等，讓世界更美好。 (參與人數：約 200 人；男：80 人、女：120 人)
「區長與社區關懷據點有約：各課室主管一日志工」活動	為推動性別主流化，尊重不同性別取向，破除性別刻板印象，擬於本所辦理區長及公所主管與社區關懷據點有約一日志工服務活動中，納入性別平等觀點。藉由關懷據點一日志工服務活動，由本所區長帶領各課室主管參與據點老人共餐廚務準備工作，透過男性及女性主管分工共同分擔廚務或舞蹈節目表演娛樂據點長者，藉此拋磚引玉鼓勵民眾從自身家庭做起「家務同分工，不分男女，你我都輕鬆」的性別平等觀念。 (參與人數：約 282 人；男：84、女：198)

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：劉淑芬區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	46.15%	符合三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名 (含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	無	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件○：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：38

男性人數：17

女性人數：21

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
38	100%	17	100%	21	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：10

男性人數：6

女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	6	100%	4	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

##### (二) 主管

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0%

1	100%	1	100%	0	0%
---	------	---	------	---	----

**(三) 其餘性別平等業務相關人員**

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

**(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人**

總人數：3                      男性人數：1                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

**(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練**

**1. 各區公所主管(含區長)**

總人數：10                      男性人數：6                      女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	6	100%	4	100%

**2. 公務人員**

總人數：38                      男性人數：17                      女性人數：21

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
38	100%	17	100%	21	100%

**四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議**

已完成

未完成

**肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)**

**一、自治條例(若無可免填)**

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

## 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3160000">http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3160000</a>		
(二)性別統計指標數(項)	共計 10 項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	共計 10 項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市泰山區公所現有職員概況-按考試及格別分類	係指新北市泰山區公所現有職員中，兩性按考試及格別人數占該性別人數之比率

### 二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	<a href="http://www.taishan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10335">http://www.taishan.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10335</a>			
(二)性別統計分析篇數(篇)	共計 4 篇			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)

				日)
1	106 年性別圖像	會計室	林佩宜(臨時人員)	107 年 8 月 13 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
旨在報導本區人口、婚姻、教育、社會福利、醫療保健及政府服務等性別有關議題之統計數據，俾以提供施政考核及 釐訂施政計畫之參考。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	106 年死因統計分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	107 年 8 月 13 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本分析除概述新北市泰山區死因統計辦理情形外，並針對十年來泰山區主要死因及男女主要死因分別予以探討分析，期能提供政府規劃醫療衛生政策及預防非自然死亡之防治措施參考，並促進醫療資源正確適當分配及運用。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	106 年性別統計分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	107 年 8 月 13 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
係以年齡分析、教育程度分析、婚姻狀況分析、參與公益活動分析、社會福利分析、從事公共行政事務分析六項指標，透過性別統計分析，充分反映所有政策範疇中不同性別的情況，俾對性別差異及性別議題進行有系統的研究。性別統計分析係指運用性別統計之數據及相關資訊，從性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因，並考量男性與女性的角色與責任、社會上的地位、取用資源的可近性與需求的差異，以及社會對於兩性行為的影響，期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	106 年社會救助分析	會計室	林佩宜(臨時人員)	107 年 8 月 13 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
社會救助分為生活扶助、醫療補助、急難救助及災害救助等四種方式，並區分性別依目前政府針對低收入戶推行救助項目包括：提供家庭生活補助費、兒童生活補助、子女就學生活補助、全民健康保險費保險補助、部分負擔醫療費補助、低收入戶學生就學費用減免、生育補助、教育補助、補助承購或承租國宅、住宅借住、老人生活津貼、身心障礙者生活補助等各項補助。為提升有工作能力低收入者，提供職業訓練、就業輔導、以工代賑等積極之服務，並協助自立更生改善生活環境。此外，也持續辦理災害救助、急難救助、醫療補助、遊民收容輔等工作，協助民眾解決生活急困及滿足其基本生活需求。				

### 三、性別分析(區公所免填)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	
(二)性別分析篇數(篇)	
(三)本年新增之性別分析說明	

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範母親表揚活動	72,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和樂、幸福美滿以達祥和社會
3	泰山區模範父親表揚活動	72,000	
4	辦理性別意識培力訓練	48,000	期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
5	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
6	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	272,475	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
7	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	85,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。
總計		512,275	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	協助婦女從家庭、社區及工作場所中得到她們需要的支持，以達到提升哺乳目標
2	泰山區模範母親表揚活動	82,000	藉此表揚大會宣揚嚴教慈範、養教有方之家庭，強化家庭教育，促進親子之間的關係，進而促使家庭和樂、幸福美滿以達祥和社會
3	泰山區模範父親表揚活動	82,000	
4	辦理性別意識培力訓練	48,000	期公務人員具有性別敏感度，於辦理活動或推動各項政策及法令時，能納入性別觀點，使男女都能平等受益，終止其社會地位不平等的現象，實際落實性別主流觀念，以防止性別差異對待
5	辦理性別統計	1,000	期使政府在研究、政策決定與計畫發展時，讓不同性別者獲得真正公平
6	僱用約僱人員代理員工因育嬰留職停薪期間之工作	276,585	公務人員能專心教養幼兒，建立良好親子關係
7	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	100,000	提高道路行走服務品質，俾以實現國內無障礙空間建立與建設優質生活環境。

總計	551,385
----	---------

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案			1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導課室	類別	總次數									
社會課	1.4~9	21	10			4	2	1	1	4	2
民政課	1.4	3	2			1					
秘書室	2	2		1	1						
經建課	8	2								1	1
工務課	9	2									2
總計	全	33	12	1	1	5	2	1	1	5	5

### 二、宣導對象(量化)

宣導對象			1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 民間組織(企業)	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導課室	類別	總次數								
社會課	全	22	2	2	4	4	2	1	8	2
民政課	7	3							3	
秘書室	7	2							2	
經建課	7	2							2	
工務課	7	2							2	
總計	全	34	2	2	4	4	2	1	17	2

### 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共\_\_\_\_件，詳如附件

項	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

1	對外授課	新北市家庭教育中心 愛家講座-性別平等 在我家	107.04.19	社會課/蘇慧敏(課員)	
2	對外授課	溫心天使關懷高風險 家庭服務方案-性別 意識培力工作與人身 安全	107.05.16	社會課/黃鈺雯	
3	對外授課	新北市家庭教育中心 愛家講座-家庭法律 知多少家事紛爭大化 小	107.11.29	社會課/蘇慧敏(課員)	
4	對外授課	新北市泰山區 107 年度土石流踏勘講 習、疏散演練與教育 宣導活動	107.05.03	經建課/王書麟(臨時人員)	
4	自製性平 文宣	瑞犬迎春慶元宵-流 行金曲演唱活動	107.02.25	社會課-盧美姜(課員)	
5	自製性平 文宣	新北市泰山區 107 年 台北銅管五重奏音樂 饗宴暨性別平等 CEDAW 認識與宣導活 動	107.12.01	社會課-盧美姜(課員)	
6	自製性平 文宣	展架		社會課/蘇慧敏(課員)	
7	自製性平 文宣	手拿牌		社會課/蘇慧敏(課員)	
8	自製性平 文宣	宣導品-杯子		社會課/張慧芳(課員)	

9	自製性平 文宣	宣導品-手機架		社會課/蘇慧敏(課員)	
10	自製性平 文宣	宣導品-掛勾		社會課/蘇慧敏(課員)	
11	自製性平 文宣	宣導品-宣導筆		社會課/蘇慧敏(課員)	
12	自製性平 文宣	宣導品-杯子		社會課/張慧芳(課員)	

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之 政策、措施、方 案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規 劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> 107.04.18 防災公園演練 <input type="checkbox"/> 107.09.18 明志國小防災演練
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施， 例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策 參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並 自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、 兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩 日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> 107.02.25 新北市泰山區 107 年 瑞犬迎春慶元宵流行金曲演唱 活動 <input type="checkbox"/> 107.12.01 新北市泰山區 107 年

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		「台北銅管五重奏音樂饗宴」暨性別平等 CEDAW 認識與宣導活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input type="checkbox"/> <u>107.04.19 愛家幸福家庭 123 宣導: 性別平等在我家</u> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <u>107.05.16 溫心天使關懷高風險家庭服務方案教育訓練</u> <input type="checkbox"/> <u>107.07.01 南亞防災避難暨性別平等宣導</u> <input type="checkbox"/> <u>107.07.18-參與式預算提案工作坊; 107.08.22-參與式預算審議工作坊</u> <input type="checkbox"/> <u>107.09.17-社會局-參與式預算提案發表暨投票啟動記者會</u> <input type="checkbox"/> <u>107.09.03-社會局-新北性平區區幸福-新書暨各區性平亮點方案發表記者會</u> <input type="checkbox"/> <u>107.11.29 愛家幸福家庭 123 宣導: 家庭法律知多少 家事紛爭大化小</u> <input type="checkbox"/> <u>108.01. 「區長與社區關懷據點有約: 各課室主管一日志工」活動</u> <input type="checkbox"/> <u>108.01.19 「泰山區志工協寒冬送暖」: 愛心饅頭</u>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：107.04.18 防災公園演練(參與人數：約 120 人；男：72 人、女：48 人)

依性別需求不同，準備適宜之防災物資備品(男:刮鬍刀、女:衛生棉)；並建置性別友善環境(哺乳室、男女寢區分置)。



方案名稱 2：107.09.18 明志國小防災演練(參與人數：約 43 人；男：16 人、女：27 人)

為使性平觀念向下扎根，結合國小防災演練活動，依性別需求不同，準備適宜之防災物資備品(男:刮鬍刀、女:衛生棉)；並建置性別友善環境(哺乳室、男女寢區分置)。



方案名稱 3：107.02.25 新北市泰山區 107 年瑞犬迎春慶元宵流行金曲演唱活動(參與人數：約 1000 人；男：400 人、女：600 人)



方案名稱 4：107.12.01 新北市泰山區 107 年「台北銅管五重奏音樂饗宴」暨性別平等 CEDAW 認識與宣導活動(參與人數：約 200 人；男：80 人、女：120 人)



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：107.04.19 愛家幸福家庭 123 宣導:性別平等在我家(參與人數：約 61 人；男：21 人、女：40 人)



方案名稱 2：107.05.16 溫心天使關懷高風險家庭服務方案教育訓練(參與人數：約 83 人；男：33 人、女：50 人)



**107年臺北市泰山區  
社福參與式預算提案**  
竹起安全家，編織幸福門

●**提案目標與目的：**  
1. 提升社區安全意識，加強防範各類治安案件發生，保障社區居民財產安全。  
2. 透過參與式預算，讓居民直接參與社區建設，提高居民對社區事務的參與度。  
3. 改善社區治安環境，提升居民生活品質。

●**經費預算：**  
1. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
2. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
3. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
4. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
5. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
6. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
7. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
8. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
9. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。  
10. 社區安全巡邏隊：10名義工，每人每月津貼1,000元，共計12,000元。



方案名稱 6：107.09.03-社會局-新北性平區區幸福-新書暨各區性平亮點方案發表記者會(參與人數：約 40 人；男：18 人、女：22 人)



方案名稱 7：107.11.29 愛家幸福家庭 123 宣導：家庭法律知多少 家事紛爭大化小(參與人數：約 42 人；男：5 人、女：37 人)



方案名稱 8：108.01.「區長與社區關懷據點有約：各課室主管一日志工」活動(參與人數：約 282 人；男：84 人、女：198 人)

**新北市泰山區公所新聞稿**  
Taishan District Office, New Taipei City

【本報訊】區長及區各課室主管齊聚一堂，泰山區公所於108年1月19日(星期三)上午10時假泰山區公所禮堂，舉辦「區長與社區關懷據點有約：各課室主管一日志工」活動。區長王啟榮主持活動，並勉勵各課室主管應多與社區關懷據點聯繫，共同為社區服務。

泰山區公所為加強與社區關懷據點的聯繫，特舉辦此項活動。活動內容包括：區長與各課室主管與社區關懷據點負責人進行座談，了解社區需求，並共同討論解決辦法。此外，還安排了午餐及茶點，增進彼此的了解與友誼。

區長王啟榮表示，社區關懷據點是政府與民間溝通的重要橋樑，也是服務民眾的重要窗口。各課室主管應多與社區關懷據點聯繫，了解社區需求，並共同為社區服務。他呼籲各課室主管應多與社區關懷據點聯繫，共同為社區服務。

泰山區公所表示，將繼續加強與社區關懷據點的聯繫，共同為社區服務。活動在熱烈的氣氛中圓滿結束。

新聞稿：區長與社區關懷據點有約 記者：陳文豪 電話：239955118  
新聞稿：區長與社區關懷據點有約 記者：陳文豪 電話：239955118





方案名稱 9：108.01.19 「泰山區志工協會寒冬送暖」：愛心饅頭製作暨性平宣導(參與人數：約 60 人；男：24 人、女：36 人)



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

**玖、其他相關成果**

方案名稱：性平宣導廁所-貴子兒童公園(經建課)



方案名稱：性平友善措施-細目格柵蓋板(工務課)



方案名稱：性平友善措施-無障礙坡道(工務課)



(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	107年1月30日 劉淑芬區長 0/0 12/13	○陳宏卿 ○張美貞 X黃青琪 ○胡建文 ○朱錫良 ○潘配淮 ○張亦翔 ○王雪芳 ○王麗美 ○李秋虎 ○蘇慧敏	案由一：討論106年度成果報告，提請審議。 案由二：本所推動性別主流化實施計畫(106至108年)，業於106年5月17日性別平等工作小組第1次會議通過，請重新檢視，提請審議。	案由一： 決議：執行成果請各單位依社會局建議修正，另成果報告部分修正後資料再提委員會檢視。 案由二： 決議：修正如附件新北市泰山區公所推動性別主流化實施計畫(106至108年修正草案)。	依決議事項及法令規定確實執行。